

นโยบายการคุ้มครองผู้ร้องเรียน พยาน ผู้ให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแส
เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ผิดกฎหมาย และจรรยาบรรณ (Whistle Blower policy)

1. คำจำกัดความ

ผู้ร้องเรียน หมายถึง พนักงานของบริษัท แอล.พี.เอ็น.ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ
ทั้งพนักงานประจำ พนักงานรายวัน พนักงานสัญญาจ้าง

ผู้รับข้อร้องเรียน หมายถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัท

2. เรื่องที่ร้องเรียน หรือให้ข้อมูล

เรื่องทุจริต คอร์รัปชัน ผิดกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณ ที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์
ค่านิยม ฐานะทางการเงิน หรือขัดแย้งกับนโยบายในการดำเนินธุรกิจ และเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง

3. ช่องทางการร้องเรียน หรือแจ้งข้อมูล

- 3.1 ด้วยวาจา หรือลายลักษณ์อักษร
- 3.2 ผ่านทางอีเมลของผู้รับข้อมูล หรือส่งให้ช่องทาง director@lpn.co.th
- 3.3 ตู้ ปณ.21 ปณศ. ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

4. แนวทางการร้องเรียน

- 4.1 ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้มากกว่า 1 ช่องทาง และไม่จำเป็นต้องเปิดเผยตัวตน แต่หากเปิดเผยตนเองจะทำให้
ผู้รับข้อร้องเรียนสามารถแจ้งผลการดำเนินการในเรื่องที่ร้องเรียนให้ทราบได้
- 4.2 ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อ ต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริง หรือหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอ
ที่แสดงให้เห็นว่ามีเหตุอันควรเชื่อว่าการกระทำที่เกิดขึ้นจริงตามที่ให้ข้อมูล รวมทั้งควรแจ้งช่องทางในการสื่อสารกลับ
เพื่อให้สามารถแจ้งผลการดำเนินการในเรื่องที่ร้องเรียนให้ทราบได้ ทั้งนี้ การร้องเรียนจะถือเป็นความลับ

5. ขั้นตอนการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากการร้องเรียน

- 5.1 ผู้รับข้อร้องเรียน จะเป็นผู้ดำเนินการด้วยตนเอง หรือมอบหมายให้บุคคล หรือคณะบุคคล ดำเนินการแทนตน
- 5.2 หากตรวจสอบว่าเป็นจริง ถ้าเป็นเรื่องสำคัญที่กระทบต่อชื่อเสียง ค่านิยม ภาพลักษณ์ ให้เสนอเรื่องต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
เพื่อพิจารณา และนำเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบในลำดับถัดไป เพื่อพิจารณาดำเนินการ หรือลงโทษ ตามหลักเกณฑ์
ข้อกำหนดของบริษัท

6. การคุ้มครองปกป้องผู้ร้องเรียนหรือให้ข้อมูล

- 6.1 การคุ้มครองจะเกิดขึ้นทันทีที่ผู้ร้องเรียนได้แจ้งข้อมูลและให้เบาะแส
- 6.2 ข้อมูลที่เกี่ยวข้องถือเป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความเสี่ยง ความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
- 6.3 กรณีที่ผู้ร้องเรียนเห็นว่าตนอาจไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเสียหายเดือดร้อน ผู้ร้องเรียนสามารถร้องขอให้บริษัท
กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสม หรือบริษัทอาจกำหนดมาตรการคุ้มครอง โดยผู้ร้องเรียนไม่ต้องร้องขอก็ได้
หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มจะเกิดความเดือดร้อนเสียหาย และไม่ปลอดภัย

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ได้พิจารณาและมีมติอนุมัตินโยบาย
การคุ้มครองผู้ร้องเรียน พยาน ผู้ให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน ผิดกฎหมาย และจรรยาบรรณ ฉบับนี้
โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2568 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



(นายอมรศักดิ์ นพรมิภา)

ประธานกรรมการบริษัท